



Принципы создания и структура программы развития профессиональной образовательной организации

Сичинский Евгений Павлович,
ректор ГБУ ДПО ЧИРПО



Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Статья 28. «Компетенция, права, обязанности и ответственность образовательной организации»

7) разработка и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации, если иное не установлено настоящим Федеральным законом;

Не существует единого канона написания программы развития, но учитывая, что учредитель:

1. согласует и

2. контролирует их выполнение

возникает потребность в создании ее единой структуры.



Типажи разработчиков программы развития

Пессимисты

Прагматики

Прожекторы



Требования к программе развития

- 1. Актуальность, т.е. соответствие приоритетам образовательной политики.
- 2. Четкое формулирование комплекса ключевых целей и задач развития ПОО.
- 3. Реалистичность и реализуемость.
- 4. Системность, т.е. отражение системного характера образовательной организации, охват всех подсистем и связей между ними и с внешней средой.
- 5. Стратегичность, т.е. движение от общего и концептуального – к детализации.
- 6. Контролируемость Программы развития.
- 7. Гибкость Программы развития.
- 8. Привлекательность Программы развития.
- 9. Вовлеченность членов сообществ в разработку Программы развития, принятие на себя части ответственности за выполнение Программы развития.
- 10. Индивидуальность Программы развития, ее соответствие специфике образовательной организации.
- 11. Логичность построения, понятность для читателя.



Модель программы развития

КУДА?

Модель
современного
состояния ПОО

Совокупность управленческих
действий, обеспечивающих
переход ПОО из сегодняшнего
в завтрашнее (желаемое)
состояние

КАК?

Прогнозная
модель будущего
состояния ПОО



Федеральный вектор:

Министерство образования и науки РФ,
АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»,
Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям

Локальный вектор



Региональный вектор:

Региональные органы
исполнительной власти,
работодатели



Программа развития образовательной организации - это управленческий документ, фиксирующий механизм достижения стратегических и тактических задач развития образовательной организации с учетом приоритетов и целей государственной и муниципальной политики в сфере образования и результатов проблемного анализа текущей образовательной ситуации на основе планирования системных позитивных изменений, описания содержания инновационной деятельности и механизмов ее финансирования, критериев количественной и качественной оценки достижения прогнозируемых результатов.



Структура программы развития ПОО

- Титульный лист программы развития.
- Паспорт программы развития.
- Информационная справка о ПОО.
- Аналитико-прогностическое обоснование программы развития.
- Концепция желаемого будущего состояния ПОО как системы.
- Механизмы реализации программы развития.
- Государственные и региональные ориентиры для программ развития ПОО.
- Экспертиза и контроль за исполнением программы развития.



Паспорта Программы развития профессиональной образовательной организации

- **Цель Программы**

Модернизация деятельности ПОО, обеспечивающей доступную для различных категорий населения современную качественную подготовку квалифицированных кадров в соответствии с требованиями социально-экономического развития Челябинской области и создающую условия для трудоустройства выпускников.

- **Целевые показатели**

- Доля выпускников ПОО, трудоустроенных по полученным профессиям и специальностям в течение года после окончания обучения, от общего количества выпускников (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком) (%).
- 2. Доля выпускников ПОО, продемонстрировавших соответствие стандартам Ворлдскиллс (%).
- 3. Доля средств от приносящей доход иной деятельности в общем объеме финансовых ресурсов ПОО (%).



Задачи Программы:

1. Совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку конкурентоспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников.
2. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для социализации и самореализации обучающихся.
3. Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования.
4. Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями.
5. Совершенствование материально-технической базы ПОО в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования.
6. Совершенствование управления финансовыми ресурсами, обеспечивающими необходимое качество профессионального образования.
7. Обеспечение условий комплексной безопасности ПОО.



Порядок разработки Программы развития образовательного учреждения

Этапы	Результаты
I. Подготовка к работе	
Принятие решения о сроках подготовки корректировке программы развития	Приказ “О разработке корректировке программы развития образовательного учреждения”
Привлечение к разработке программы участников образовательных отношений и внешних партнеров образовательного учреждения	План взаимодействия образовательного учреждения с социальными партнерами
Организация работы рабочей группы, обеспечение группы ресурсами	Приказ “О создании рабочей группы”. План работы рабочей группы



Порядок разработки Программы развития образовательного учреждения

Этапы	Результаты
II. Разработка программы	
Изучение основных направлений государственной политик, социального заказа образовательного учреждения, тенденций изменения внешней среды, ресурсного обеспечения учреждения	Данные мониторинга. Соотнесение нового заказа и ресурсных возможностей образовательного учреждения по его выполнению
Сбор объективных данных об истории образовательного учреждения и его современном состоянии	Информационная справка образовательного учреждения. Данные о достижениях учреждения (за последние 3 года)
Оценка инновационной среды и потенциала образовательного учреждения	Выводы о возможностях развития образовательного учреждения. План деятельности коллектива в условиях развития учреждения
Проблемный анализ состояния дел в образовательном учреждении за предыдущий период (до момента создания/корректировки Программы)	Перечень ключевых проблем образовательного учреждения и их причин
Разработка образа желаемого будущего образовательного учреждения	Концепция образа желаемого будущего образовательного учреждения
Разработка стратегии перехода образовательного учреждения в новое состояние	Стратегия перехода образовательного учреждения в новое состояние
Конкретизация целей развития образовательного учреждения	Цели развития образовательного учреждения
Разработка плана действий по реализации идей программы развития, включая управленческое сопровождение	Конкретный, контролируемый план действий (контрольные даты/мероприятия)
Редактирование текста программы развития	Первый вариант программы развития



Порядок разработки Программы развития образовательного учреждения

Этапы	Результаты
III. Экспертиза, подведение итогов	
Оценка и первичная корректировка программы развития в образовательном учреждении	Программа развития с внесенными изменениями
Передача программы развития на независимую внешнюю экспертизу, оценка программы экспертами	Заключение независимых внешних экспертов. Программа развития с внесенными изменениями
Информирование коллектива о ходе работы, организация обсуждения и утверждения программы развития (при необходимости повторяется несколько раз на разных этапах готовности программы)	Протокол заседания рабочей группы. Программа развития, утвержденная коллективом образовательного учреждения
Передача программы развития на согласование с учредителем.	Итоговое решение о переходе к реализации программы развития.
Представление и защита программы руководством образовательного учреждения	Выделение дополнительного финансирования на реализацию программы развития (в случае необходимости) или внесение изменений в муниципальное задание



ЧЕЛЯБИНСКИЙ ИНСТИТУТ
РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ



Спасибо за внимание!